

*La Gerencia de TECNOSEÑAL SL en su actividad de diseño, producción e instalación de productos de señalación, imagen corporativa y mobiliario; expresa su compromiso y apoyo a las iniciativas de Calidad, Medio Ambiente, Innovación, Seguridad y Salud en el Trabajo y de Gestión de la Energía, basadas en los siguientes principios:*

- *Trabajar con el objetivo de la mejora continua de nuestros procesos y condiciones de trabajo, tanto hacia la satisfacción del cliente como del cuidado del entorno y desempeño energético, manteniendo una buena comunicación e integración con las partes interesadas.*
- *Implantar, mediante la responsabilidad y la participación de todos los integrantes de la Empresa, un sistema de gestión integrado.*
- *Promover la consulta y participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores*
- *Evaluar los impactos ambientales de nuestra actividad, identificando los impactos asociados comprometiéndose a establecer acciones para reducir los mismos cuando sea posible.*
- *Proporcionar una formación adecuada del personal, para que realice sus actividades con los niveles de calidad exigidos, conozcan los posibles aspectos ambientales y todo lo relativo a la seguridad y salud en el trabajo, derivados de sus actividades, haciéndoles partícipes del respeto de nuestra política en todas sus actividades.*
- *Cumplir en todo momento con la legislación y normativa vigentes en Medio ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo y Gestión de la Energía, así como los requisitos legales del sector, reglamentarios y otros suscritos con los clientes o propios de la organización, dentro de una política de mejora continua de nuestra actitud y comportamiento en todos los ámbitos de la gestión ambiental, incluido el compromiso de prevención de la contaminación con las mejores técnicas disponibles.*
- *Posicionar a la empresa decididamente a favor de la investigación, el desarrollo y la innovación tecnológica, como instrumentos claves para incrementar la productividad y, consecuentemente nuestra competitividad en base al establecimiento de una estrategia y unos objetivos de innovación.*
- *Promover las oportunidades de Innovación en nuestros ámbitos de actividad, fomentando la colaboración tanto a nivel interno como externo.*
- *Desarrollar y aplicar nuevas tecnologías y metodologías que mejoren nuestra capacidad técnica y aumenten nuestra productividad*
- *Fomentar una cultura de Innovación en nuestro personal, impulsando la creatividad y el trabajo en equipo.*
- *Sistematizar la recopilación de los conocimientos obtenidos de los proyectos de Innovación (I+D+i) para su difusión y su aplicación en la Empresa y, cuando proceda, en el conjunto de la sociedad.*
- *Explotar y proteger adecuadamente los resultados de nuestras actividades de Innovación.*

- *La Dirección establece la política de protección y explotación de resultados, así como una política de inversión en Innovación (I+D+i), que se refleja inicialmente en el presupuesto de cada proyecto de I+D+i, y que posteriormente se traducirá en una partida específica para Innovación en el presupuesto general de la Empresa.*
- *Alcanzar un alto nivel de seguridad y salud de sus empleados, mediante la implantación de un Plan de Prevención de Riesgos Laborales.*
- *Identificar y evaluar los riesgos de Seguridad y Salud Laboral dentro de nuestra actividad, al igual que aquéllos que surjan de cambios y modificaciones en las mismas, e intentar eliminarlos, reducirlos o al menos controlarlos.*
- *Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, la eliminación de peligros y la mejora continua de la gestión y del desempeño de la SST.*
- *Apoyar la adquisición de productos y servicios eficientes que tengan impacto sobre nuestro desempeño energético*
- *Apoyar las actividades de Diseño dentro de nuestra Organización que consideren la mejora del desempeño energético*
- *Garantizar la disponibilidad de la información y de los recursos necesarios para alcanzar los objetivos y metas energéticas*

*TECNOSEÑAL SL, está plenamente de acuerdo con el concepto de Sistema de Gestión Integrado, comprometiéndose en el cumplimiento de los requisitos de las Normas ISO 9001, ISO 14001, UNE EN ISO 56001, ISO 45001 y ISO 50001 y entiende que la responsabilidad en la gestión incumbe a todos los niveles de la organización. Para ello, se revisa de forma periódica y cada miembro de la misma deberá conocerlo a fondo y aceptará la responsabilidad de cumplirlo y hacerlo cumplir a todo el personal a su cargo.*

*Esta política está a disposición de todas las partes interesadas que reclamen su conocimiento y sirve de base para el establecimiento de objetivos y metas de calidad, medio ambiente, SGen, SST e Innovación*

*Director Gerente*